

CONDUIRE LES ENTRETIENS ANNUELS, PROFESSIONNELS ET ANIMER SON PLAN DE FORMATION

OBJECTIFS

A l'issue de cette formation, les participants seront capables de :

- acquérir une méthodologie pour mener un entretien annuel et professionnel ;
- définir les enjeux et le cadre légal de l'entretien annuel et professionnel ;
- créer les conditions favorables à la réussite de l'entretien ;
- identifier le projet de formation du collaborateur et mettre les actions en place.

CONTENU

Au cours de cette journée les points suivants seront abordés :

- définir les différentes étapes de l'entretien : méthodologie ;
- les outils et supports pour l'entretien annuel et professionnel ;
- définir le cadre légal de la formation professionnelle ;
- identifier et clarifier le projet de formation du salarié ;
- définir les modalités de mise en place du projet.

MODALITES TECHNIQUES ET PEDAGOGIQUES

- Tour de table ou questionnaire de positionnement et attentes ;
- Méthode pédagogique active et participative ;
- Evaluation (validation des objectifs) : exercices pratiques ;
- Documents remis : Aides mémoires, support de présentation.

SUIVI ET EVALUATION

- émargement par les stagiaires et intervenants ;
- positionnement en début et fin de formation ;
- questionnaire de satisfaction en ligne ;
- délivrance d'une attestation de fin de formation.

CONTACT FÉDÉRATION :

Pôle Formation : formation@famillesrurales85.org
02 51 44 37 92

LES DÉTAILS DE LA FORMATION



toute personne réalisant les entretiens des salariés



de 6 à 12 personnes



aucun prérequis



1 jour de 7h,
soit 9h00 à 17h00



Adèle POINTOZEAU
juriste en droit du travail



Fédération Familles Rurales de
Vendée (ou décentralisation en
fonction des inscriptions)



jeudi 02 octobre 2025



réseau : 380€ net de TVA
hors réseau : 441 € net de TVA

Inscription possible jusqu'à 15 jours avant la 1ère date de formation.